

O Uso dos Testes Psicológicos Dentro das Organizações

Com a inserção de psicólogos dentro das organizações cada vez mais se faz uso dos Testes Psicológicos dentro dos processos seletivos nas empresas. Os famigerados testes psicológicos são comumente vistos com muita curiosidade, insegurança e descrença por parte dos candidatos. Em razão desta prática, muitas vezes, ser pouco esclarecida pelo próprio profissional.

Dentro do processo de avaliação psicológica nas organizações, são utilizadas várias técnicas, e os testes são mais uma fonte de obtenção de dados que, mais propriamente na seleção de pessoas, objetiva-se identificar características pessoais e profissionais, que se enquadrem no perfil almejado ao candidato e à cultura organizacional vigente, ou seja, encontrar o profissional mais adequado à função que o cargo exige, dentro daquela organização.

Os mais variados tipos de testes, com a finalidade de avaliar inúmeras características estão presentes no cenário organizacional, o psicólogo é responsável por definir o que será avaliado, quais características serão testadas, qual teste será adequado para fazer essa avaliação. É importante sempre o instrumento certo para o objetivo visado, no caso da seleção de pessoal, testar se o candidato tem as habilidades exigidas para o a função a ser exercida.

Os testes psicológicos são um agente facilitador da tomada de decisão em seleções. Entretanto, o contexto de avaliação precisar ser apropriado, deve se esclarecer sempre que os testes não são recursos misteriosos e enigmáticos, mas sim ferramentas com objetivos específicos e baseados no conhecimento científico.

As pessoas que passarão por processos seletivos com utilização e testes psicológicos é importante elucidar que estes são somente mais uma fase da avaliação, assim como as dinâmicas e a principal técnica a entrevista. A avaliação final é feita com um todo do processo de análise das informações coletadas em todas as fases, não sendo necessário o medo e a insegurança de qualquer uma delas, mas sim, buscar a tranquilidade e calma para mostrar suas habilidades e competências de forma assertiva.

Érica Maia

erica.maia@gestorconsultoria.com.br