

Como crescer dentro de uma organização?

A maioria dos profissionais que estão iniciando uma carreira buscam ascensão ou pelo menos a possibilidade de crescer dentro da empresa. É comum a busca por empresas que possuem planos de carreira, pois hoje os profissionais não estão mais almejando somente salário, o perfil do profissional mudou e o das empresas também. Hoje as empresas buscam pessoas que saibam mais do que o "bê-a-bá" corporativo, não basta mais somente ter formação acadêmica ou domínio de línguas, é preciso uma série de atitudes para esse profissional ingressar em uma empresa e crescer hierarquicamente nela.

Quando uma empresa contrata um jovem talento ela investe tempo e dinheiro esperando que esse talento se desenvolva, absorva as necessidades da organização e contribua para o crescimento dela. Por isso, é importante que essa pessoa escolha ingressar em uma empresa a qual tenha afinidade com o negócio e que esteja de acordo com seu próprio plano de carreira. Para tanto, é preciso se conhecer, o profissional deve saber o que quer e como irá fazer para alcançar este objetivo, deve procurar informar, definir seus objetivos e estratégias. É importante avaliar esta variável antes de se candidatar a uma vaga de emprego para evitar frustrações futuras e desmotivação.

Ainda assim, poucos são os profissionais que ingressam em uma empresa e conseguem ascender a cargos de chefia e liderança, isto porque muito ingressam com este objetivo, mas a minoria apresenta aquele diferencial que as organizações buscam. A grande maioria se acomoda e não só não se qualifica como não muda seu comportamento diante das adversidades, nem apresenta criatividade ou capacidade de liderança.

O profissional que faz a diferença para a empresa é aquele que mostra resultado, que busca conhecer a empresa que está atuando, se familiariza com os processos e operações cotidianos e está sempre informado sobre as tendências de mercado do negócio em que atua. Além disso, o talento que demonstra iniciativa e está sempre disposto a apoiar atividades de colegas, aprende novas funções e torna-se mais integrado a equipe de trabalho.

Quem almeja um papel de liderança deve atentar ao trabalho em equipe, as organizações estão em busca de líderes que inspirem seus funcionários, está em alta a gestão participativa. Um líder deve também reconhecer seus erros e procurar alternativas para evitá-los, além de estar comprometido com a empresa.

Sendo assim, buscar se qualificar, estar sempre disponível, ser curioso e saber trabalhar em equipe são atitudes que farão a diferença para quem buscar crescimento profissional. É importante estar sempre atento aos pontos a desenvolver e estar aberto a mudanças.

Ana Paula Assumpção
anapaula@gestorconsultoria.com.br